

METAL WORLD



ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ

Кровопролитие и репрессии в Колумбии

СТРАНИЦА 10

№3
2005

Япония: время перемен

Добрые отношения работников и работодателей всегда оставались традиционными для японских предприятий - будь то малый бизнес или транснациональная корпорация.

В этой модели взаимоотношений от профсоюзов требуется признавать и уважать деловые интересы работодателя, получая взамен уважение и признание с его стороны. Это стало основой долгого периода стабильности социального и экономического развития, который переживала Япония.

Но, что трудно понять и принять - это то, что, придерживаясь этой политики у себя на родине, некоторые японские транснациональные корпорации (ТНК) на своих зарубежных производствах отнюдь не расположены к подобным отношениям с работниками.

И это происходит не только с японскими компаниями. МФМ неоднократно сообщала о совершенно неприемлемом поведении американских или европейских корпораций в странах, иных от стран их происхождения.

В таких случаях МФМ немедленно включается в борьбу, стремясь организовать совместные действия, чтобы оказать давление на ТНК и добиться изменения ситуации и решения проблемы.

Тем не менее, судя по всему, именно японские корпорации особенно явно практикуют различные стандарты у себя дома и в других странах.

МФМ уже сообщала об антипрофсоюзной деятельности японских корпораций в США. В этом номере Metal World на странице 8 вы найдете репортаж о нарушении профсоюзных прав японскими ТНК в Никарагуа, Индии и на Филиппинах.

В каждом из описанных случаев мы знаем, что те же корпорации имеют самые лучшие отношения с профсоюзами на своих японских предприятиях. Вот почему очень трудно понять, что мешает этим же трем корпорациям с таким же уважением относиться и к профсоюзам в других странах. Почему права человека и профсоюзные права отличаются в разных местах?

Для МФМ не существует разницы - и я уверен, что наши членские организации придерживаются такого же мнения.

Вместе мы должны мобилизовать необходимые силы и оказать давление на компании, чтобы заставить их проводить единую политику на всех своих предприятиях вне зависимости от того, где они расположены.

Я также уверен, что необходимо прикладывать больше усилий и на местном уровне, где первичные профсоюзные организации ежедневно контактируют с администрацией компании и должны использовать свое влияние с тем, чтобы помочь рабочим и их профсоюзам в других частях мира.

Мы уважаем те усилия, которые прилагает Японский Совет профсоюзов металлистов (IMF-JC) и его членские федерации в области повышения информированности и обучения этим вопросам лидеров первичных профсоюзных организаций. Однако результаты этого не вполне убедительны, а потому необходимо проводить еще больше работы.

Достичь результатов через международную солидарность крайне трудно без участия лидеров профсоюзов на местном уровне или уровне компании. Профсоюзы - не только в Японии, но и повсюду - должны вести совместную работу, чтобы добиться от ТНК равного уважения прав трудящихся по всему миру.

Международные вопросы должны быть центральной частью работы всех профсоюзных руководителей, не важно, работают ли они на местном, региональном или общенациональном уровне.



МАРЧЕЛЛО МАЛЕНТАККИ
Генеральный
Секретарь МФМ
mmalentacchi@imfmetal.org

METAL WORLD издается
Международной
Федерацией
Металлистов (МФМ)

МФМ
Case postale 1516
54 bis, route de Acacias
CH-1227 GENEVA
Switzerland
Tel: +41 22 308 50 50
Fax: +41 22 308 50 55

Адрес МФМ в Интернет:
www.imfmetal.org
Президент: Юрген Петерс
Генеральный Секретарь:
Марчелло Малентакки
mmalentacchi@imfmetal.org
Редактор: Йеспер Нильссон
jnilsson@imfmetal.org
**Общая редакция издания
на русском языке:**
М. Курзина



Редактор новостей:
Анита Гарднер
agardner@imfmetal.org
Графический дизайн:
Ингвар Нильссон
Перевод с английского:
М. Курзина
Отпечатано:
Drukkerij Lannoo
Обложка:
Scapics

METAL WORLD
выходит 4 раза в год
на английском, русском
и японском языках.

**Мнения, изложенные в
статьях, не обязательно
отражают взгляды МФМ.**

СОДЕРЖАНИЕ

№3 (6) • Сентябрь 2005



НОВОСТИ

Два новых МРС

МФМ заключила два новых Международных Рамочных Соглашения: одно — с Европейской Военно-воздушной и Космической Компанией (EADS), а второе — с немецкой компанией Рёхлинг (Rochling).

6



ТЕМА НОМЕРА

Колумбия

Колумбия по-прежнему остается государством, наиболее опасным для профсоюзной работы: только в 2004 году здесь было убито 94 активиста — шокирующая статистика. "Metal World" публикует очерк, посвященный тяжкому положению профессиональных союзов в стране.

10



СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Рабочее время

Работодатели оказывают все возрастающее давление на трудящихся, стремясь более гибко использовать рабочую силу и максимально удлинить рабочий день. В последние месяцы именно эта проблема стала центральной темой трудовых конфликтов во многих странах. Вниманию читателей предлагается отчет о ситуации.

18



ДОСЬЕ МФМ

Маре Анчева

Избранная в Исполком МФМ на последнем съезде, Маре Анчева — генеральный секретарь Македонского союза металлистов. Она говорит о проблемах, с которыми приходилось сталкиваться в прошлом, и смотрит в будущее с новым чувством оптимизма.

24

ЛЮДИ 17

КАЛЕНДАРЬ 23

Абсолютные величины

В поисках иллюстрации к отчету по вопросу рабочего времени, опубликованному на стр. 18—22, я просмотрел десятки фотографий, сделанных начиная с 20-х годов и до наших дней. Старые и новые, снятые в Англии и Южной Корее, — но на каждой рабочие держат лозунги с требованием сокращения рабочего дня. Эти изображения рассказывают историю продолжающейся борьбы трудящихся за право определять продолжительность и расписание рабочих часов, чтобы, в конечном счете, добиться права на жизнь вне рабочего места.

Устремления трудящихся, выраженные в коллективных требованиях, могут сильно отличаться от страны к стране. Скажем, требование 1-долларовой прибавки к дневной плате совершенно по-разному выглядело бы в США и в Китае. Но в вопросе рабочего времени рабочие по всему миру имеют не просто общие интересы — но и выраженные в одинаковых абсолютных величинах. Богатые и бедные, мужчины и женщины, живущие на юге или на севере, граждане "первого" или "третьего" мира — мы все живем те же 24 часа в сутки. И в это время мы должны не только работать, но и спать, проводить время с друзьями и семьей, заниматься домашними делами...

Борьба за приемлемую продолжительность рабочего времени — в самом глубоком смысле общемировая борьба. И как видно из опубликованного нами отчета, сегодня этот вопрос также важен, как и в 20-е. И пока профсоюзы развитых стран противостоят дерегулированию установленной коллективными соглашениями продолжительности рабочих часов, в Бразилии или Южной Корее они объединяют работников в борьбе за 40-часовую рабочую неделю.



**ЙЕСПЕР
НИЛЬССОН**
Редактор
jnilsson@imfmetal.org

ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Рабочие борются за профсоюз на Black & Decker

МЕКСИКА Несмотря на палящий зной, рабочие провели пикетирование здания предприятия компании Black & Decker в Рейносе — городе на северо-востоке Мексики — в поддержку создания там профсоюза.

Они также требовали восстановления на работе четверых коллег, уволенных в июне за профсоюзную организационную деятельность на этом заводе.

Членская организация МФМ Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalurgicos y Similares de la Republica Mexicana (SNTMMS) поддерживает усилия рабочих Black & Decker организовать представительство профсоюза для соблюдения интересов трудящихся на месте.



Пикет SNTMMS в Рейносе

Более 80 членов SNTMMS повели 11 июля митинг у ворот завода в Рейносе в знак солидарности с четырьмя уволенными рабочими.

Кроме того, МФМ ведет переписку с администрацией компании Black & Decker, добиваясь от нее решения относительно прав рабочих на этом предприятии.

АГ

В Мексике началась забастовка солидарности

МЕКСИКА/США Мексиканские горняки и металлисты, сотрудники Grupo Mexico, 15 августа на 1 час приостановили работу в знак солидарности с рабочими американской горнодобывающей компании Asarco и мексиканской сталелитейной компании Sicartsa. Акция была организована Национальным профсоюзом горняков и металлистов Мексики (SNTMMS) и будет продолжаться, удлиняясь на час в день вплоть до однодневной забастовки до тех пор, пока не будет достигнут прогресс в переговорах с Asarco и Sicartsa. Обе компании принадлежат Grupo Mexico — третьему крупнейшему производителю меди в мире.

В США более 1200 рабочих Asarco, представленных профсоюзом объединенных сталелитейщиков, начали забастовку в июле после того, как Grupo



Мексика/США: солидарная забастовка

Mexico попыталась сократить из медицинских и пенсионные пособия. Администрация компании решила "прикрыться" от рабочих банкротством, ссылаясь на высокие производственные издержки и расходы, связанные с охраной окружающей среды, а также на последствия забастовки.

Между тем, работники Sicartsa также объявили забастовку (в августе), заявляя, что компания нарушила их трудовой договор. Протест продолжается, несмотря на то, что официально он признан незаконным.

АГ

Митинг рабочих в Южной Корее

ЮЖНАЯ КОРЕЯ Федерация корейских профсоюзов (FKTU) и ее членские организации провели в июле митинг в центре Сеула с требованием отставки министра труда Ким Дэ Хвана.

До начала митинга FKTU заявила, что Федерация была отстранена от участия в трехсторонних переговорах с правительством и работодателями, в связи с чем будет проведена всеобщая однодневная забастовка. Впервые со своего основания в 1998 году FKTU была исключена из состава трехсторонней комиссии.

Кроме того, 30 000 протестующих в Сеуле также потребовали извинений по поводу смерти Кима Тэ-хвана, главы регионального отделения FKTU в Чхонджу.

Ким Тэ-хван был сбит грузовиком во



30 000 протестуют в Сеуле

время пикетирования 14 июня 2005 года, когда он и несколько его товарищей по профсоюзу пытались остановить водителей-штрейкбрехеров, нанятых компанией на места бастующих рабочих.

Водители грузовиков не подпадают под корейское трудовое законодательство, т.к. считаются "самостоятельно занятыми". В тот день рабочие требовали от правительства признания водителей работниками, к которым применяется Акт о Трудовых Нормах. **АГ**

Профсоюзный митинг против Gerdau

США Бразильские членские организации МФМ поддержали Профсоюз объединённых сталелитейщиков Америки (USW), проводивший 9 августа митинг у штаб-квартиры Gerdau Ameristeel и призывавший компанию прекратить незаконный локаут на заводе в г. Бомонте, штат Техас

Локаут на заводе в Бомонте начался 26 мая, когда рабочие отказались подчиниться концессионным требованиям компании, в том числе о введении двухуровневой системы заработной платы, отмене защиты сверхурочных, сокращении продолжительности отпуска и урезании отпускных пособий, а также о введении новых полномочий для администрации, которая сможет, не советуясь с рабочими, объединять, менять или упразднять рабочие места.

Gerdau S.A., бразильский сталелитейный гигант и материнская компа-

ния Gerdau Ameristeel, приобрела завод в Бомонте в ноябре 2004 года. Переговоры по новому коллективному договору начались на заводе в январе, за два месяца до истечения срока действия старого соглашения. Компания сделала, как она сама назвала, "Последнее, Лучшее и Окончательное" предложение 9 мая, после чего начался незаконный локаут.

Генеральный секретарь CNM/CUT Фернандо Лопес и секретарь по международным связям CNTM Forza Sindical Наир Гуларт присоединились к митингу рабочих из Бомонта и представитель USW, в ходе которого петиция с требованиями протестующих была передана администрации компании. Члены USW в Канаде и профсоюз Constrament, членская организация МФМ в Чили, ранее уже выражали поддержку металлистам из Бомонта в их борьбе против Gerdau. **АГ**

Китайская компания приобретает MG Rover

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ Китайский производитель автомобилей Nanjing Automotive приобрел остаточные фонды британской компании MG Rover, возродив надежду на воссоздание 2000 рабочих мест в Великобритании.

Другой участник торгов, Shanghai Automotive, пользовался большей поддержкой профсоюзов, которые считали, что именно эта компания предложила наиболее перспективный план по созданию новых рабочих мест в стране. Профсоюз транспортных и неквалифицированных рабочих, представлявший уволенных работников MG Rover, заявил, что испытывает глубокое разочарование, но готов работать с Nanjing над планом развития производства в Великобритании.

Всего было сокращено 6000 рабочих мест, и еще 18000 рабочих из компаний-поставщиков в той или иной мере пострадали в результате банкротства MG Rover в апреле этого года. **ИН**

МОТ оценил борьбу CAW за гендерное равенство

ЖЕНЕВА, КАНАДА Бюро Международной Организации Труда (МОТ) по вопросам гендерного равенства включило Канадский профсоюз работников автотромышленности (CAW) в свой обновленный сборник 25 примеров передовых практик "Гендерное равенство и достойный труд, наилучшая практика на рабочем месте". МОТ описывает, как профсоюз пытается объединить в своей работе инициативы по гендерной проблематике в основной деятельности и позитивные меры по обеспечению социальной защиты женщин.

Основными направлениями работы CAW в этой сфере являются обеспечение сбалансированного в гендерном отношении представительства в организации и ведение коллективных переговоров с учетом гендерных факторов.

Полная версия отчета МОТ размещена в интернете по адресу: www.ilo.org/gender **АГ**

МФМ подписывает МРС с EADS и Рёхлинг

МФМ заключила Международные Рамочные Соглашения с Европейской Военно-воздушной и Космической Компанией (EADS) и немецкой компанией Рёхлинг (Rochling).

Соглашение с EADS

ФРАНЦИЯ МФМ присоединилась к другим европейским профсоюзам при подписании Международного Рамочного Соглашения (МРС) с Европейской Военно-воздушной и Космической Компанией (EADS), которое охватило 110 000 работников по всей Европе.

Соглашение провозглашает, что EADS стремится развивать свой экономический успех, основываясь на принципах и нормах, установленных конвенциями МОТ и Руководящими Принципами ОЭСР для многонациональных предприятий.

Соглашение также подразумевает право на объединение в профессиональные союзы и выдвижение коллективных требований. Основные трудовые нормы МОТ, отраженные в Соглашении, включают: отказ от использования принудительного и детского труда (в том числе и со стороны поставщиков), право на равные возможности и недопущение дискриминации.

EADS также соглашается предоставлять возможность непрерывного обучения и обеспечивать безопасные условия труда на рабочих местах.

Соглашение подразумевает, что поставщики EADS признают и будут придерживаться тех же принципов, и содействует тому, чтобы они проводили сходную практику в своих компаниях.

Первоначально соглашение было достигнуто с Европейским рабочим советом EADS (в конце июня) и было подписано Президентом МФМ Юргеном

Петерсом и Генеральным секретарем МФМ Марчелло Малентакки в первую неделю июля.

EADS состоит из пяти подразделений: **Аэробусы, Военно-транспортная авиация, Eurocopter, Космическое подразделение и Системы обороны и обеспечения безопасности.** Производственные мощности компании размещены во Франции, Германии, Великобритании, Испании, Бельгии, Канаде и Французской Гайане.

Копии Соглашения на английском, французском, немецком и испанском доступны на сайте МФМ. **АГ**

Соглашение с Рёхлинг

ГЕРМАНИЯ Соглашение, известное как "Принципы социальной ответственности", было подписано руководством Рёхлинг, Европейским рабочим советом Рёхлинг, Европейской Федерацией Металлистов и МФМ.

Соглашение с Рёхлинг, немецким производителем пластика, автомобильных частей и электроники, отражает социальную ответственность компании и ее поддержку и согласие с основными трудовыми нормами МОТ.

МРС оговаривает, что компания будет соблюдать конвенции МОТ №87 (Свобода объединения) и № 98 (Право на ведение коллективных переговоров). МРС также включает запрещение



EADS Фридрихшафен (Германия)

ФОТО: EADS

использования детского и принудительного труда и устанавливает нормы недопущения дискриминации, оплату труда, охрану здоровья и безопасность труда, продолжительность рабочего времени.

Соглашение охватывает 8000 сотрудников и 50 производственных предприятий по всему миру, а также провозглашает, что компания "будет поддерживать и поощрять" своих деловых партнеров рассматривать подписание этой декларации как перспективу своей внутренней политики. Рёхлинг "видит в этом позитивную основу для будущих деловых отношений".

Рёхлинг состоит из трех подразделений:

Конструкционный пластик: промышленные предприятия, расположенное в Австрии, Германии, Франции, США, Китае, Испании, Сингапуре и ряде других стран.

Автомобильная техника: Seeber Rochling Automotive, производства которой расположены в Германии, Бельгии, Италии, Испании, Бразилии и Китае.

Электротехника: группа ВЕА, работающая в Германии и Польше.

Копии соглашения на немецком, английском и французском языках доступны на сайте МФМ. **ЙН**

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МФМ

Пятая Летняя Школа МФМ

ЖЕНЕВА ШВЕЙЦАРИЯ В августе в течение двух недель в Женеве проходила пятая Летняя Школа МФМ. 20 профсоюзников из 17 стран рассказывали друг другу о своих организациях, обсуждали вопросы глобализации, международной солидарности и вызовы, стоящие перед профсоюзным движением.

Делегаты посетили и обсудили работу и политику Международной Организации Труда и узнали больше о работе МФМ.

ИН Участники пятой Летней Школы МФМ возле здания штаб-квартиры Федерации в Женеве: (первый ряд) Санджит Вадхавкар, Индия; Сюзанна Миллер, МФМ, Женева; Мелани Гунасекаран, МФМ, Куала-Лумпур; Карен Кобб, Канада; Маргарет Ндажиле, Тан-



зания; Мария Свенссон, Швеция; Идамегама Бандула, Шри-Ланка; Эдуард Марпаунг, Индонезия; Анна Лёвгрен, Швеция; Анита Гарднер, МФМ, Женева; Раджа-секхар Мантри, Индия; (задний ряд) Энтони Сломкоски, США; Хаппиус Чаамба, Замбия; Мария Богата, ЮАР; Андрей Вопилов, Украина; Магнус Палмгрен, Швеция; Микаэль Бай Хансен, Дания; Оле Гутторм Бренден, Норвегия; Проммас Чучомчуен, Тайланд; Жоао Висенте Силва Кайрес, Бразилия; Микко Хаккарайнен, Финляндия.

ная конфедерация свободных профсоюзов, Европейская конфедерация профсоюзов и МФМ провели презентации и внесли свой вклад в дискуссии по таким вопросам, как устойчивое развитие, гарантия занятости и нехватка квалифицированных кадров.

Несмотря на провокационные комментарии со стороны работодателей, представленных на встрече, диалог между местными властями и профсоюзами носил конструктивный характер. Особый упор делался на недостаточность защиты экологии на острове.

Роб Джонсон, глава Департамента МФМ по вопросам охраны труда, сообщил делегатам, что "стабильная занятость — одна из основных предпосылок стабильности социального развития. То, что работодатели осознают важность профсоюзов и тот вклад, который они могут внести в достижение этих целей, — это существенный шаг вперед".

АГ

Латиноамериканская встреча по автопромышленности

САН-ПАУЛО БРАЗИЛИЯ

Восстановление производства и продаж автомобилей, а также инвестиций и занятости в этой отрасли бы-



Делегаты

ло отражено в докладах делегатов Региональной встречи МФМ по автопромышленности в Латинской Америке, прошедшей 27—29 июня. Однако по-прежнему остро стоят вопросы нестабильности труда вследствие использования временных контрактов и аутсорсинга.

Делегаты говорили о тех последствиях, к которым приводит такая стратегия транснациональных компаний (ТНК), головные офисы большинства из которых расположены за пределами региона, призывая к акциям международной солидарности, прежде всего со стороны профсоюзов стран происхождения ТНК. На встрече также подчеркивалась особая важность укрепления национального единства между профсоюзами по всему латиноамериканскому континенту.

В шести рабочих группах обсуждалась перспектива использования региональных связей для усиления работы с ТНК, например, через подписание и выполнение Международных Рамочных Соглашений или путем создания рабочих советов или групп действий на базе компании.

"Есть определенные трудности сетевой работы, например, языковые барьеры или отсутствие доступа к компьютеру, но все согласилось с тем, что мы должны сотрудничать, не зная на эти препятствия. Главное — стремление большинства профсоюзов к такой работе," — сказал глава Департамента МФМ по автопромышленности Рон Блум.

Каждая рабочая группа обсудила вопрос о региональной координации, выбрала первоочередные направления работы на ближайший год и определила основные шаги, которые должны быть предприняты. К основным задачам были отнесены, в том числе и обмен информацией по коллективным переговорам, выполнение МРС и разработка стратегий борьбы против аутсорсинга.

ИН

Развитие добычи никеля и ответ профсоюзов

НОВАЯ КАЛЕДОНИЯ В июле в Новой Каледонии — на маленьком острове в южной части Тихого океана и одном из крупнейших мировых производителей никеля — прошла трехсторонняя встреча, посвященная будущему отрасли.

Встреча была инициирована USOENC — местным профсоюзным центром и рассматривала составленный профсоюзами отчет о развитии производства никеля на острове. В отчете особое внимание уделено потенциалу трех новых шахт, где могут быть созданы 11 000 рабочих мест.

Во встрече приняли участие профсоюзы семи никеледобывающих стран, в том числе Австралии, Канады, Японии и Франции. Кроме того, Международ-

ТРУДОВЫЕ ПРАВА



Honda: насильственные столкновения рабочих с полицией

Индия 25 июля произошло несколько столкновений между полицией и работниками завода по производству мотоциклов и мотороллеров Honda в Гургаоне, пригороде Дели. Причиной страстей стал отказ корпорации восстановить уволенных работников.

Конфликт возник в 2004 году, когда рабочие завода потребовали увеличения заработной платы, а затем начали организовываться и в мае 2005 зарегистрировали профсоюз.

В ответ Honda отстранила от работы 50 активистов, уволила лидеров профсоюза и отказалась его признавать.

25 июля около 3000 человек приняли участие в марше с требованием восстановить на работе всех уволенных. Шествие было атаковано полицией. Участники марша были избиты, 62 человека — арестованы. Около 700 получили раны и побои.

В результате вмешательства правительства были проведены переговоры, закончившиеся соглашением между рабочими и менеджментом Honda. Соглашение подразумевает восстановление всех уволенных и отстраненных работников, сохранение профсоюза и возвращение к нормальному режиму работы завода. **АГ**

Рабочие Agnesom, занятые на производстве автодеталей, под ударом

НИКАРАГУА Agnesom, производитель электрооборудования для автомобилей, нарушает основополагающие профсоюзные права тысяч рабочих.

6 июля были уволены 4 избранных профсоюзных лидера. Далее последовали новые увольнения и угрозы в адрес работников, вовлеченных в деятельность профсоюза.

Agnesom - совместное предприятие, основная доля которой принадлежит

японкой ТНК Yazaki и мексиканскому промышленному консорциуму Xignux.

МФМ обратилась к своим членским организациям в Японии с просьбой помочь в сложившейся ситуации.

Национальный комитет по труду США начал кампанию в поддержку рабочих Agnesom. Более подробную информацию можно получить на его сайте по адресу: www.nlcnet.org/news/blog_comment.asp?bi=52&m=7&y=2005 **АГ**

Toyota нарушает права рабочих на Филиппинах

ФИЛИППИНЫ Корпорация Toyota Motor Philippines продолжает злостно нарушать основные трудовые права на своем заводе.

Ассоциация рабочих Toyota Motor Philippines Corporation (ТМРСВА) в 1999 потребовала признания как стороны в коллективных переговорах. И после получения соответствующего статуса в 2000 г. выдвинула коллективные требования к руководству компании.

Компания оспорила статус профсоюза, и правительство назначило слушания по этому вопросу. Встревоженные таким развитием событий рабочие организовали мирный протест во время слушаний.

В ответ компания уволила 227 членов и руководителей профсоюза. В то же время правительство вновь подтвердило статус ТМРСВА.

В марте 2001 года профсоюз призвал к забастовке с требованием восстановления всех уволенных. Эта забастовка была подавлена силами полиции и охраны компании, а правительственный комитет по трудовым отношениям вмешался в спор, причем выступая явно на стороне работодателя.

ТМРСВА обратилась в МОТ, которая в 2003 году постановила, что компания грубо нарушила такие права рабочих, как право на объединение и ведение коллективных переговоров. Верховный суд Филиппин также принял решение в пользу профсоюза.

МФМ полностью поддерживает усилия ТМРСВА, направленные на признание их основных прав компанией Toyota, и проводит консультации со своими членскими организациями в Японии, чтобы найти удовлетворительное решение для профсоюза и рабочих на Филиппинах. **АГ**

Профсоюзы готовятся к конференции ВТО

ГЛОБАЛЬНО Шестая Конференция Всемирной торговой организации (ВТО) на уровне министров пройдет с 13 по 18 декабря 2005 года в Гонконге. Представители 148 государств продолжат работу над многосторонними торговыми соглашениями.

Этот раунд торговых переговоров ВТО, посвященный проблемам развития, будет направлен на достижение соглашений по сельскому хозяйству, услугам и - что в большей степени касается металлистов - доступу к рынку несельскохозяйственной продукции (НАМА).

Эти переговоры, проходящие с опозданием, не учитывают особых интересов развивающихся стран, как это было решено на встрече в Дохе в 2001 году.

Вместо этого направление переговоров по сельскому хозяйству устанавливает несправедливые правила торговли и является угрозой для продовольственной безопасности. Переговоры об услугах снижают роль правительств в обеспечении общественного обслуживания и регулировании. А соглашение о трансграничном перемещении работников, которое также находится в процессе рассмотрения, может привести к усилению эксплуатации временных трудящихся-мигрантов.

В переговорах по НАМА промышленные страны стремятся получить больший доступ к рынку несельскохозяйственной продукции путем устранения таможенных тарифов в развивающихся странах. Эти требования составлены без учета того влияния, которое они могут оказать на слабые и уязвимые отрасли, ситуацию с безработицей и процессы развития этих стран.

С точки зрения международного профсоюзного движения, создание достойного труда должно быть приоритетным для всех правительств.

Совместными усилиями глобальные организации профсоюзов, в том числе и

МФМ, подготовили заявление по повестке декабряской встречи ВТО. Это заявление излагает позицию профсоюзов по вопросам сельского хозяйства, услуг и переговоров по НАМА и требует от ВТО признания основных трудовых норм.

В отношении НАМА заявление требует, чтобы торговые соглашения ВТО:

- не оказывали отрицательное воздействие на новые или иные слабые отрасли хозяйства в развивающихся странах;
- не приводили к негативным последствиям в сфере занятости, в том числе путем переноса рабочих мест из официальной в неформальный сектор экономики; и
- позволяли пространству политик развивающихся стран при помощи таможенных тарифов регулировать свое промышленное развитие.

В заявлении также подчеркивается, что любые решения в сфере торговли должны приниматься только при условии полного учета их влияния на занятость.

Говоря об участии МФМ в этой работе, директор МФМ по международным отношениям Карла Колетти отметила: "МФМ работала совместно с другими Глобальными Федерациями профсоюзов и Международной конфедерацией свободных профсоюзов, чтобы приблизить общую позицию международных профсоюзов к Программе Действий МФМ".

"Мы также сотрудничали с неправительственными организациями с целью



Индустриальные страны стремятся получить более свободный доступ к рынкам «третьего мира».

улучшения понимания ими таких вопросов в сфере труда, как основополагающие права трудящихся, и разъяснения внутренней связи между достойным трудом и развитием", - говорит Карла Колетти.

С целью оказания влияния на процесс переговоров ВТО членским организациям МФМ следует оказывать давление на правительства своих стран в ближайшие до переговоров месяцы.

Текст заявления профсоюзов можно найти по адресу:

www.icftu.org/www/pdf/wtohkstatement.pdf

Резолюция Конгресса МФМ по ликвидации бедности посредством достойного труда, честной торговли и развития можно найти по адресу:

www.imfmetal.org/resolution6

АГ

ЕС собирается контролировать соблюдение трудовых норм в Беларуси


ЕВРОПЕЙСКИЙ СОЮЗ МКСП сообщает, что 6 июля на своем заседании Комитет управления по общей системе тарифных льгот ЕС принял предложение Комиссии о начале шестимесячного мониторинга за соблюдением основных трудовых норм в Беларуси.

Этот процесс может привести к введению санкций ЕС против правительства Беларуси, если выявленные нарушения не будут исправлены в течение полугода.

Это предложение должно быть ратифицировано полным составом коллегии Еврокомиссии, встреча которой назначена на начало сентября. Шестимесячный период начнется немедленно с момента принятия предложения.

АГ





Кровопролитие и репрессии в Колумбии

Колумбия остается наиболее опасным местом в мире для ведения профсоюзной работы. Только в прошлом году здесь было убито 94 профсоюзных активиста. Metal World дает очерк ужасного положения профсоюзов в стране. ►

ТЕКСТ: ЙОХАН ШМИДТ

ФОТО: КОРБИС И МАГНУС РОССХАГЕН

Рано утром Хавьер Мануэль Перес, как обычно, вышел из дома и расположился на небольшой веранде, откуда была видна вся улица. Он наслаждался завтраком в последний час утренней прохлады. Скоро наступит жара — и время идти на работу. Внезапно тишину нарушил рев мотоцикла, на высокой скорости выехавшего из-за угла. Хавьер Перес мгновенно понял, что это значит; он перевернул стол и попытался укрыться на нем — тщетно. Он был убит на пороге собственного дома тремя выстрелами в голову.

Хавьер Мануэль Перес был членом исполкома профсоюза угольной шахты Ла Лома в северной Колумбии. Уже несколько его друзей из профсоюза горняков были убиты, на него самого неоднократно покушались. Он обратился за защитой в рамках специальной программы, разработанной министерством внутренних дел для профсоюзных активистов. Но его заявление все еще находилось на рассмотрении в Боготе. Так что, Хавьер больше приходилось рассчитывать на медальон с образом младенца Христа, который он всегда носил, и на молитву: "Господь Всемогущий, скрой меня от глаз убийц, ищущих меня", с которой и начиналось каждое его утро. Местная газета сообщила, что представитель правых парамилитарес, действующих в этом районе, заявил, что Перес был убит, поскольку являлся террористом, и что такая же судьба ожидает любого, кто попытается скрыть свою причастность к повстанцам, притворяясь активистом профсоюза.

ЕЖЕДНЕВНАЯ ОПАСНОСТЬ

Несмотря на то, что число убийств сократилось со 196 в 2001 до 94 в прошлом году, профсоюзная деятельность в Колумбии по-прежнему связана с огромным риском. И хотя ответственные за эти убийства правые парамилитарес из Объединенных Групп Самообороны (AUC) снизили свою активность, профсоюзные активисты подвергаются опасности каждый день. Шахтеры, учителя, муниципальные служащие и сельскохозяйственные рабочие — все находятся на линии огня: представители любой профессии во всех уголках страны остаются потенциальными мишенями террористов.

Насилие, антипрофсоюзное законодательство, экономическая политика последних лет и реформа трудового законодательства буквально подкосили ряды профсоюзного движения. Десять лет назад уровень профсоюзного членства в стране составлял 15%. Сегодня едва ли 5% трудоспособного населения входит в профсоюз.

Роберто Чамучеро, член профсоюза государственных служащих FENALTRASE, комментирует: "Мы мучительно боремся за то, чтобы защитить себя, выжить и продолжать хотя бы некоторую активность. В то же время мы понимаем, что нам нужна новая стратегия ра-

боты. Низкий уровень членства в профсоюзах связан не только с насилием".

Политики и аналитики обсуждают причины насилия в Колумбии, возможные пути решения проблемы и то, должна ли ситуация быть расценена как гражданская война, внутренние конфликты или терроризм. Но какими словами не описывая происходящее, совершенно очевидно, что насилие — как прямое в виде борьбы различных вооруженных группировок, так и косвенное — является наиболее серьезной проблемой страны. Конфликт в Колумбии продолжается уже более 40 лет и восходит к периоду между 1948 и 1957 годами, известному как "La Violencia". В ходе борьбы между двумя партиями в аграрных районах были созданы вооруженные коммунистические отряды, ставшие зародышем нынешней партизанской организации FARC. В 1960-х возникло партизанское движение ELN, вдохновленное кубинской моделью. Сегодня эти две группы объединяют около 20 000 вооруженных людей и ведут боевые действия по всей территории страны.

ПАРАМИЛИТАРЕС

В 1980-х были созданы AUC — частные военизированные подразделения, финансировавшиеся крупными землевладельцами и наркокартелями. В их задачу входила слежка и — по необходимости — уничтожение политических противников, а также защита своих хозяев от атак и попыток похищения со стороны партизан. Эти группы активно сотрудничали с военными, которые помогали в их подготовке, а также со спецслужбами, предоставлявшими им информацию. Отсюда пошло название парамилитарес. Со временем AUC превратились в мощную, независимую военную силу, имеющую собственные политические цели, среди которых и борьба с профсоюзными организациями.

"Мы не нападаем вслепую", — сказал пару лет назад лидер AUC Карлос Кастаньо. — "Всегда есть причина. И что касается профсоюзных активистов, то она в том, что это — настоящие лидеры партизан в гражданской одежде".

Однако и сами партизаны (в данном случае — в основном FARC) атакуют профсоюзников. Наиболее сильный удар они нанесли по рабочим банановых плантаций в провинции Ураба. Эти рабочие уже не раз подвергались самым жестоким репрессиям. В 1928 году армия вырезала несколько тысяч рабочих и членов их семей в городке Сьенага. Эта резня, описанная Габриэлем Гарсиа Маркесом в его романе "Сто лет одиночества", дала начало продолжительной борьбе профсоюзного движения в Колумбии. Несмотря на насилие, путем мужественного сопротивления рабочим в Ураба удалось создать профсоюзную организацию. Но в силу того, что профсоюз отстаивал собственную

ФАКТЫ О КОЛУМБИИ

Столица: Богота

Население: 42.9 миллиона человек

Промышленность: текстильная, пищевая, нефтяная, швейная и обувная, производство напитков, химическая, цементная, добыча золотодобывающая, каменноугольная, добыча изумрудов.

Членские организации МФМ: UTRAMMICAL (членская организация CUT) и FETRAMECOL (членская организация CTC).



Слишком обычная картина для Колумбии: похороны жертвы террора парамилитарес

ФОТО: Corbis/SCANPIX

политическую линию и отказался от первоначальных симпатий к FARC, партизаны провели несколько операций с целью получить над профсоюзом такой же контроль, как и над другими социальными движениями в стране.

УЧАСТИЕ ПОЛИЦИИ

Правительство и армия не ведут какой-либо определенной политики против профсоюзов, но полицейские и армейские чины оказались замешены в ряде случаев, когда атаки на активистов закончились арестами. Так, полицейский и два армейских офицера были задержаны после покушения на профсоюзного лидера Вилсона Борха.

"Мы не думаем, что за насилием против нас стоит правительство, но совершенно явно отсутствие какой-либо политической воли, направленной на прекращение этих зверств", — говорит Луис Мигель Морантес, генеральный секретарь СТС, национального профцентра — члена МКСП.

Он подчеркивает, что потребовалось международное давление, чтобы министерство признало тот факт, что против профсоюзных активистов развязана последовательная кампания.

"Долгое время официальной версией правящих политических кругов было то, что профсоюзы тесно связаны и даже яв-

ляются частью партизанского движения и что насилие против нас — всего лишь часть противостояния вооруженных групп", — говорит Морантес.

Сегодня, по крайней мере, независимый статус профсоюзов признан, также как и существование систематической кампании против них. Поэтому около двух лет назад правительство разработало специальную программу по защите активистов. Им предоставляется охрана, бронированные автомобили и — в некоторых случаях — помощь в переезде в другой город или за пределы страны. Профсоюзные офисы оборудуются металлическими дверями, пуленепробиваемыми стеклами и системами наблюдения. points out

СИСТЕМЫ НАБЛЮДЕНИЯ

Офисы SINTRAELECOL, профсоюза электриков, в Боготе были поставлены "под охрану" после нескольких нападений на его членов исполкома и активистов. Принадлежащие профсоюзу здания расположены на небольших улицах в обыкновенных жилых кварталах и внешне ничем не выделяются из окружающей застройки — кроме камер наружного наблюдения. Это типичные для Боготы постройки из кирпича, больше всего напоминающие сплошную застройку, ха-



Более мирная картина: проезд на автобусе через Тьерраденентро
ФОТО: Corbis/SCANPIX

рактрную для английских городов. Снаружи нет ни таблички, ни указателя, ничего, что указывало бы на принадлежность профсоюзу. На входе — охранник в гражданском и рамка металлоискателя.

"Это как раз так, как они хотят нас видеть — прячущимися за стенами непримечательных домов без вывески. Мы буквально заперты в собственных офисах и с трудом можем поддерживать связь с собственными членами", — говорит Жильберто Гамбоа из SINTRAELECOL.

ПОТЕРЯ ЕЖЕДНЕВНОГО КОНТАКТА

Волна насилия приводит к тому, что профсоюзы вынуждены переводить свои офисы в города, где существует необходимая для обеспечения мер безопасности инфраструктура. Но одновременно профсоюзные уполномоченные теряют связь с работниками, деятельность профсоюза становится все менее заметна непосредственно на рабочих местах. Жильберто Гамбоа благодарен за ту помощь, которую профсоюз и он лично получают в рамках программы защиты. Но он бы желал, чтобы правительство проводило более агрессивную политику, направленную на прекращение насилия и арест виновных.

"Преступники действуют практически безнаказанно. А это означает, что убийцы могут быть абсолютно уверены, что не будут пойманы. Это деморализует тех, кто мог бы быть вовлечен в профсоюзную работу: они видят, что ничего не проис-

ходит, когда их товарищи подвергаются опасности или даже оказываются убиты".

Правительство заявляет, что, пока продолжается война между вооруженными группировками — парамилитарес и партизанами — оно не в силах предотвратить бесчинства. Полиции и армии не хватает ресурсов, чтобы бороться даже с обычной преступностью, не то что с побочными последствиями войны. Юридическая система буквально завалена потоком дел, с которыми не справляются ни суды, ни прокуратура. Правительство начало переговоры с AUC в надежде приостановить конфликт. После нескольких лет жестоких военных действий парамилитарес заявляют, что готовы разоружиться в целях восстановления мира. Несмотря на массовые протесты правозащитников и профсоюзов, государство специальным законом (Justicia y Paz) позволило бывшим парамилитарес вернуться к гражданской жизни. Согласно этому закону, каждый, кто сложит оружие и признает себя виновным, получит максимально мягкий приговор и возможность реабилитации. Рядовым бойцам предложена полная амнистия, в то время как лидеры могут быть приговорены всего лишь в паре лет тюремного заключения, если будут сотрудничать со следствием. Это относится также и к тем, кто виновен в резне, убийствах и серьезных преступлениях против прав человека.

Правительство считает, что важно подвести баланс и решить, что важнее: призывы к абсолютной справедливости



Парамилитарес из АUC: несут ответственность за тысячи убийств
ФОТО: М.Россаген

или стремление к миру и прекращению конфликта. Подчеркивается, что мирные соглашения в гражданских войнах всегда предполагают определенные условия амнистии. Критики же закона утверждают, что в нем слишком много уступок и что те, кто виновен в массовых убийствах, в том числе в организации кампании убийств профсоюзных активистов, слишком легко отделяются. А такие преступления не могут и не должны оставаться безнаказанными.

Правительство также заявляет, что полностью осознает, что его программа по защите профсоюзных активистов не может уничтожить причину нападений, но что в существующей ситуации его действия — наиболее эффективные из возможных. Подчеркивается, что число убийств по сравнению с

2002 годом сократилось вдвое и что эта позитивная тенденция полностью связана именно с внедренной программой и с продолжающимся процессом переговоров с парамилитарес.

Мы встретились с Карлосом Родригесом, президентом Колумбийского национального профцентра CUT, на семнадцатом этаже здания, через защищенное пуленепробиваемым стеклом окна которого открывается вид на горные вершины вокруг Боготы. Его рабочий стол завален документами и отчетами о случаях насилия против профсоюзных членов.

"Представители правительства разъезжают по всему миру, демонстрируя гистограммы, на которых показано, что в прошлом году было убито "только" 94 профсоюзных активиста. Мы думаем, что использовать этот факт как аргумент против критиков правительства, заявляющих, что оно делает недостаточно, — это чудовищный цинизм", — говорит он.

ОТКРЫТОЕ СООБЩЕНИЕ

И хотя Карлос Родригес уверен, что программа защиты спасла многие жизни, он не верит, что насилие сокращается благодаря усилиям правительства. По его мнению, те группы, которые стоят за нападениями на активистов, решили отчасти свернуть свою деятельность.

"Убийцы сделали сообщение открытым текстом: если ты участвуешь в работе профсоюза, мы придем за тобой. После нескольких лет жестокой травли они могут позволить себе сократить число операций, поскольку нужный эффект уже достигнут".

На протяжении нескольких лет три национальных профсоюзных центра CUT, CTC и CGTD, обращались в МОТ о введении санкций в отношении правительства Колумбии. Но каждый год созданию специальной комиссии по расследованию — наиболее сильной формы санкций МОТ в отношении

Новый закон ограничивает права рабочих

Колумбийское законодательство предоставляет правительству широкие возможности для вмешательства во внутренние дела профсоюзов и влияния на их структуры и устав. Только "лояльные" профсоюзы имеют право на участие в переговорах, подписание коллективных договоров и организацию забастовок. В случае конфликта не менее 2/3 членов профсоюза или 2/3 работников должны проголосовать за участие в забастовке, чтобы она считалась легальной. Министерство труда имеет право потребовать переголосования по просьбе работодателя, а также принудить стороны к арбитражному разбирательству, если забастовка продолжается более 60 дней.

Были снижены стандарты по защите от увольнений, чтобы обеспечить большую гибкость и мобильность рабочей силы, были внедрены новые формы временных, в первую очередь - краткосрочных - контрактов. Причем практика индивидуальных контрактов активнейшим образом внедряется как в частном, так и в государственном секторе, что привело в последнее время к резкому сокращению числа заключенных колдоговоров.

По мнению правительства, новое трудовое законодательство способствует созданию новых рабочих мест, а также дает компаниям больше пространства для маневра. Президент Альваро Урибе заявил, что хотел бы видеть сни-

жение конфронтации и "более открытые для сотрудничества профсоюзы". В качестве примера такого "сотрудничества" он привел возможность передать профсоюзам ответственность за заключение трудовых контрактов, т.е. фактически превращение их в нанимателей. Другой пример, использованный Урибе, - это т.н. "коллективные пакты". За этим благозвучным названием скрывается практика индивидуальных переговоров работника и работодателя, когда первым предлагаются равные или даже более выгодные условия, чем членам профсоюза. Одним словом, это - не более чем еще одна уловка для ослабления организованного рабочего движения.

стран, нарушающих международные соглашения в сфере трудового законодательства, — всячески препятствовали правительству Колумбии и представители работодателей. В 2000 году МОТ решила провести расследование в связи с фактами преследований профсоюзных активистов в стране. Через год специальный представитель МОТ подготовил довольно внушительный отчет, в котором описывал ситуацию как крайне острую, но, не сделав при этом никаких предложений относительно того, что возможно предпринять в этой связи.

"Мы уже фактически отказались от попыток добиться чего-либо через МОТ, поскольку там люди только и могли, что писать отчеты, в которых лишь подтверждалось то, что мы уже годами испытываем на собственном опыте. Но в этом году нам удалось добиться победы во время Генеральной Конференции МОТ в Женеве, что стало возможным благодаря солидарности, проявленной европейским профсоюзным движением", — говорит Карлос Родригес.

АГИТАЦИОННОЕ ТУРНЕ

По приглашению европейских профсоюзов делегация, состоящая из представителей CUT, CTC и CGTD, этой весной совершила поездку по ряду европейских стран для того, чтобы рассказать о ситуации в Колумбии. Это было прекрасно организованное агитационное турне, целью которого было повлиять на решение ежегодной конференции МОТ, которая должна была состояться в июле в Женеве.

"Мы все пытались донести одну простую вещь: не нужно больше общих исследований и отчетов о ситуации. Мы требовали, чтобы МОТ направила делегацию высокого уровня для проведения переговоров с правительством", — говорит Рамон Тамара, международный секретарь CUT.

МОТ проголосовала за направление в Колумбию такой делегации в октябре. Это решение стало ударом для правительства Колумбии и организаций работодателей, которые, по мнению МОТ, делают недостаточно для защиты прав профсоюзных активистов. В то же время профсоюзы понимают, что насилие — не единственная причина их слабых позиций. Антипрофсоюзное законодательство, неблагоприятная экономическая ситуация в последние несколько лет и реформа трудового законодательства (смотри дополнительный текст) также сыграли существенную роль в ослаблении профсоюзного движения.

НАБИРАЯ СИЛУ

Несмотря на то, что огромные усилия и ресурсы направляются на то, чтобы просто выжить, профсоюзы все-таки умудряются продолжать борьбу и двигаться вперед. Профсоюзное движение долгое время было разделено — как политически, так и организационно — что также негативно сказывалось на эффективности действий. Всего в Колумбии около 2500 профсоюзов, средняя численность которых — 140 человек. В государственном секторе профсоюзы всегда были сильнее, а в частном — существовали, в основном, небольшие органи-



Богота: здесь вынуждены искать убежища профсоюзы
ФОТО: Corbis/SCANPIX

зации на отдельных предприятиях, не представлявшие какой-либо общей прочности.

"Это совершенно абсурдная ситуация — существует огромное количество мелких профсоюзов, в то время как работодатели объединены в 20 национальных отраслевых федераций. Это дает работодателям сильное преимущество при переговорах", — говорит Бенджамин Риццо из CUT.

ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

CUT приняла решение сократить число профсоюзов и организовать их по отраслевому принципу. Также планируется начать общенациональную кампанию по увеличению профсоюзного членства. Конфедерация намерена осуществить изменение организационных структур и имидж профсоюзов в обществе. Потребуется провести серьезную образовательную работу для профторгов и профсоюзных работников затем, чтобы подвести множество отдельных организаций к процессу объединения и расширить новый политический подход. Профсоюзы на предприятиях обеспечили усиление личных и местных интересов, тем самым гарантируя своим проффоргам обеспеченность работой и оплату за счет работодателя. В то же время конфедерации CUT и CTC укрепили свое взаимодействие путем инициирования совместных общенациональных кампаний и попыток координации требований, выдвигаемых первичными профсоюзными организациями при проведении очередных раундов коллективных переговоров.

Профсоюзное движение Колумбии проходит через тернистый путь преобразований и преодоления разногласий и соперничества.

"Рынку труда нужны сильные профсоюзы, чтобы улучшить работу экономики. Они также должны стимулировать конструктивный диалог в обществе; это необходимая составляющая тех усилий, которые направляются на преодоление противостояния, раздирающего сегодняшнюю Колумбию", — говорит Бенджамин Риццо.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Доминик Жиллиер

ПАРИЖ ФРАНЦИЯ Доминик Жиллиер был избран генеральным секретарем Всеобщей Федерации горняков и металлистов (FGMM-CFDT) в июне 2005 года, заменив на этом посту Марсея Гриняра, который был приглашен на работу в исполнительный совет национального профсоюзного центра.

Жиллиер впервые занял профсоюзную должность в FGMM-CFDT, когда работал на предприятии компании Creusot Loire. В 1998 году в профсоюзе металлистов он стал отвечать за регион Рона-Альпы, участвуя в региональных коллективных переговорах. Последние 10 лет в качестве национального секретаря Жиллиер заведовал вопросами профессионального обучения, а начиная с 1998 г., в должности казначея — также и административно-финансовыми вопросами.

По мнению Жиллиера, приоритетными направлениями работы должны стать развитие профсоюза, усиление профсоюзной деятельности в Европе и гарантия безопасного будущего для металлистов.

Йозеф Стредула

ПРАГА ЧЕХИЯ Йозеф Стредула был избран президентом Федерации OS KOVO на ее четвертом Конгрессе, прошедшем 23-25 июня в Градец-Кралоу. Стредула сменил на этом посту Яна Улира, возглавлявшего Федерацию на протяжении 12 лет и ушедшего в отставку.

Стредула начал свою трудовую жизнь в 1986 году техником в сталелитейной компании Vitkovic, а в 1990 стал заместителем председателя профсоюзной организации OS KOVO в этой компании.

В 1992 году Стредула был избран членом Президиума Федерации, а в 1993 — ее Вице-президентом.



Пол Кенни

ЛОНДОН ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

Пол Кенни стал исполняющим обязанности генерального секретаря GMB в связи со смертью Кевина Каррэна в мае 2005 года. Кенни будет выполнять эти обязанности до следующего Конгресса GMB, намеченного на 2006 год.

Кенни начал работать в 15 лет в Fuller's Brewery в Хаммерсмите, затем —



как помощник газопроводчика. Позже, работая в городском совете Хаммерсмита, Кенни включился в профсоюзную активность. В 1979 году он стал освобожденным работником GMB.

Кенни был региональным секретарем GMB в Лондоне с 1991 года. В это время он считал основными задачами увеличение численности профсоюза и возглавлял несколько значительных кампаний за право на работу и против социальной несправедливости.

Им руководит острое неприятие несправедливости в трудовых отношениях и стремление бороться за улучшение положения низкооплачиваемых работников.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



Рон Тодд

ЛОНДОН ВЕЛИКОБРИТАНИЯ Рон Тодд, с 1985 по 1992 бывший генеральным секретарем Профсоюза транспортных и неквалифицированных рабочих (T&G), умер в возрасте 78 лет.

До того как стать региональным руководителем T&G в 1962 году, Тодд был профсоюзным активистом на заводе Ford в Уолтемстоу. В 1969 он стал секретарем профсоюзной группы автостроителей, ответственным за работу в Лондоне и всем южном регионе. В 1975 он

стал региональным секретарем, а в 1978 — назначен национальным организатором в центральное отделение, а затем был выбран генеральным секретарем, сменив на этом посту Мосса Эванса.

Тодд был известен как убежденный сторонник мира и международной солидарности. Под его руководством T&G выступал в первых рядах за ядерное разоружение и против режима апартеида.

Рабочее время: давление нарастает

В то время как в развитых странах профсоюзы сопротивляются попыткам дерегулировать установленную коллективными договорами продолжительность рабочего времени, в Бразилии и Корее они мобилизуют трудящихся под лозунгом 40-часовой рабочей недели.

АНН-МАРИ МЮРО

Рабочее время всегда было одним из основных вопросов в трудовых отношениях и коллективных требованиях. Нет ничего нового в том, что бизнес стремится увеличить производство за счет организации рабочего времени, чтобы удовлетворить потребности рынка и выжить в условиях международной конкуренции. Но давление с целью увеличить гибкость графика и добиться безостановочного производства в течение 24 часов возрастает, равно, как и стремление корпораций отменить ограничения рабочего времени, установленные законодательством и коллективными соглашениями. Для МФМ и ее членских организаций борьба за любое сокращение рабочего времени остается одной из основных задач.

НЕОЛИБЕРАЛЬНЫЙ ВЫЗОВ

Полная гибкость и дерегуляция трудовых отношений сегодня являются основными приоритетами в политике корпораций в отношении рабочего времени по всему миру. Предпринимается огромное число разнообразных мер, чтобы добиться изменения продолжительности рабочего времени и его распределения день ото дня, еженедельно или год от года. Главная цель — сократить время простоя машин и оборудования и затраты на рабочую силу, которая должна применяться строго по необходимости. Действия корпораций могут быть самыми различными: скользящий график работы — при или без установления основного рабочего времени, "разрывы" в рабочем времени, индивидуальный счѐт рабочего времени, сверхурочная работа в течение сокращѐнного рабочего дня засчитывается как обычное время работы, новые рабочие смены или перенос выходных дней и т.д. Удлинение периодов определения средней продолжительности рабочего времени — также является частью этой политики.

В последние месяцы именно продление времени работы стало центром конфликтов между профсоюзами и работода-

телями. Соглашения, заключенные в некоторых европейских странах, требуют от работников более продолжительной занятости, зачастую без какой-либо компенсации. В некоторых случаях взамен профсоюзам удавалось добиться больших гарантий от увольнений и/или инвестиций в новые производства. Например, IG Metall получил от DaimlerChrysler для немецких рабочих гарантии сохранения рабочих мест до 2012 года как раз в обмен на согласие на увеличение рабочего времени.

Корпоративное давление с целью увеличить гибкость занятости — это общемировое явление. На автосборочных предприятиях ЮАР установлена 40-часовая рабочая неделя, но менеджмент всеми силами добивается возврата к 45-часовой неделе, причем, без всякой компенсации за дополнительные пять часов. Это увеличение должно приходиться на 6 или 7 день рабочей недели, а в течение предыдущих дней работники должны, напротив, по необходимости прерывать работу. На заводах BMW, например, вместо 40-часовой рабочей недели с равномерным распределением часов работники должны следовать сложному 2-хнедельному графику. Ford Motor Corporation — ЮАР попыталась ввести ту же практику и была привлечена профсоюзами к арбитражному суду. Поскольку представителям работников удалось выиграть дело, корпорация была вынуждена вернуться к законодательно установленной для отрасли 40-часовой рабочей неделе.

ТЕНДЕНЦИЯ К ПОВЫШЕНИЮ

В Японии профсоюзы стремятся к сокращению рабочего времени для всех категорий работников до 1800 часов в год, однако, они сталкиваются с серьезными трудностями. В погоне за прибылью корпорации сокращают штаты и усиливают интенсивность труда. После серьезного сокращения в 1997-1999, а затем — в 2000-2001 годах, кривая продолжительности рабочего времени вновь поползла вверх: с 1971 часа в 2001 году до 2021 часа в 2003 (диаграмма 1).

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

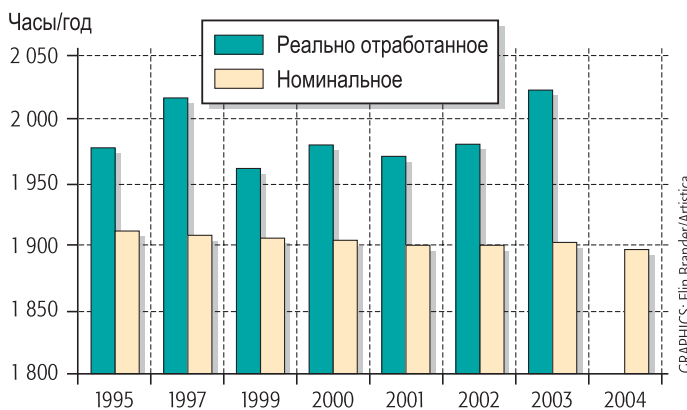


Долгая борьба за рабочее время. Плакаты из Германии (1895) и Бельгии (1979). ИЗОБРАЖЕНИЯ: akg/SCANPIX

Правительства поддерживают организацию рабочего времени в интересах рынка. Европейская Комиссия предложила пакет реформ, пересматривающих директиву о рабочем времени и устанавливающих среднюю максимальную рабочую неделю в 48 часов. В том числе, это предложение включает параграф, позволяющий после 2012 года введение рабочей

недели большей продолжительности с согласия работников. Профсоюзы потребовали изъятия этого параграфа, нормой, аналогичной которой часто злоупотребляют в Великобритании — единственной стране в ЕС, где такая практика существовала до сих пор. Ранее в этом году Европейский парламент проголосовал за изъятие этого параграфа, однако, в июне в Комиссии по занятости представители Великобритании, Польши и Словакии отказались признавать это решение. Существующее законодательство остается в силе и совершенно неясно, когда этот вопрос будет рассмотрен вновь.

Диаграмма 1. Часы работы — номинальные и реально отработанные членами профсоюзов в Японии*



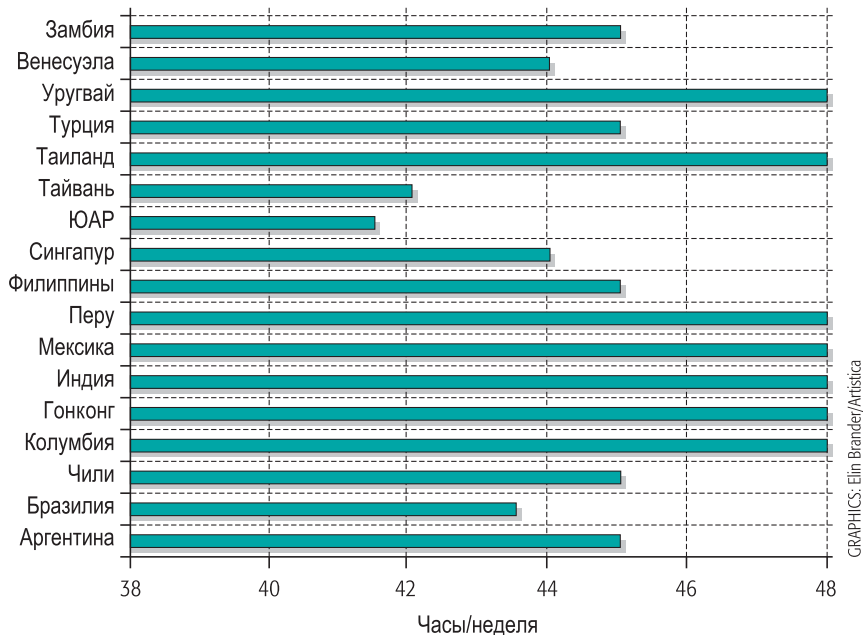
* На некоторых предприятиях металлопромышленности с числом работников, состоящих в профсоюзах, не менее 1000. Количество часов, реально отработанных в конце 2004 года станет известно в конце 2005 года.

Поправки к закону о 35-часовой рабочей неделе во Франции также находятся в русле этой политики. Хотя декларативно продолжительность рабочей недели осталась прежней, изменения в законе, одобренные в марте 2005 года, позволяют увеличивать рабочее время двумя путями: через "накопление" рабочих часов для работников и через соглашения о "дополнительных часах", позволяющих увеличивать переработки. Кроме того, нормы по ограничению сверхурочной работы были расширены со 180 до 220 часов. По новому закону также увеличивается до 3 лет период льготных ставок сверхурочной оплаты для компаний с менее чем 20 работниками.

Точно также в Норвегии в 2003 году были приняты новые нормы в отношении сверхурочной работы. Продолжительность индивидуальной добровольной работы сверхурочно была увеличена с 200 до 400 часов в год, причем, работодателям боль-

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Диаграмма 2. Страны, в которых средняя продолжительность установленного контрактами рабочего времени в металлопромышленности превышает 40 часов в неделю



Источник: членские организации МФМ

ше не требуется согласие профсоюза, достаточно лишь личного согласия работника. Профсоюзы выступили с резкой критикой этих изменений и назвали их крушением эффективной системы регулирования продолжительности рабочего времени.

Профсоюзы стран — новых членов ЕС, таких как Словакия, также сталкиваются с сильнейшим давлением работодателей, стремящихся изменить законодательство. В США администрация Буша пытается внедрить новый закон, который позволит работодателям заменять оплату сверхурочных отгулами, так называемое "компенсируемое время". Чтобы удовлетворить потребностям корпораций, администрация Буша также активно продвигает билль о "скользящем графике работы", который должен заменить 40-часовую рабочую неделю 80-часовым двухнедельным периодом.

БОРЬБА ЗА 40-ЧАСОВУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ

В то время как профсоюзы в развитых странах противостоят попыткам дерегулировать установленное коллективными соглашениями рабочее время, в Бразилии и Корее идет борьба за 40-часовую рабочую неделю. В марте 2004 года основные профсоюзные центры в Бразилии начали кампанию за сокращение рабочего времени без снижения заработной платы в целях создания дополнительных рабочих мест. Средняя продолжительность рабочей недели среди металлистов Бразилии составляет 43,4 часа, а в некоторых отраслях достигает 50 ча-

сов. Согласно подсчетам, проведенным Dieese, бразильским центром профсоюзных исследований, если рабочее время в металлопромышленности будет сокращено с 44 до 40 часов в неделю, это приведет к созданию 162 400 рабочих мест, а ограничение сверхурочных — еще к 112 000.

Был проведен ряд мероприятий, демонстраций и публичных дискуссий, были выпущены специальные материалы о кампании, против которой активно выступили работодатели. Вопрос о сокращении рабочего времени должен быть рассмотрен Трудовым Форумом, органом, включающим представителей правительства, компаний и работодателей и ответственным за выработку компромиссных предложений по профсоюзным и трудовым реформам.

Таблица. Ежедневное рабочее время металлистов в Бразилии

Регион	Число занятых дольше законодательно установленного времени	Реальная средняя продолжительность рабочего времени в неделю
Сан-Пауло	43,4%	51 час
Белу-Оризонте	36,3%	49 часов
Порту-Алегри	33,8%	51 час
Сальвадор (2003)	52,4%	51 час
Ресифе	66,5%	53 часа

Источник: Dieese: Departamento intersindical de estatísticas e estudos socio-econômicos, Sao Paulo



Митинг в поддержку
восьмичасового рабочего дня,
Париж. Открытка 1900-х годов
ФОТО: akg/SCANPIX

ЕДИНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В КОРЕЕ

В Республике Корея вопрос рабочего времени вызвал целую серию совместных акций и кампаний, проведенных членскими организациями МФМ. В июле 2003 года Национальная Ассамблея наконец-то одобрила Акт о Трудовых Нормах, сокращающий рабочую неделю с 44 до 40 часов. Выполнение нового закона должно было происходить постепенно в зависимости от размеров компаний. Первыми на 40-часовую неделю должны были перейти государственные предприятия и крупные компании с числом работников более 1000 человек. Фирмы с числом работников от 300 до 1000 человек должны перейти на новую систему с июля 2005, а более мелкие — с июля 2008.

Около 40% всех работающих по найму в стране сегодня работают по 40-часовому графику, что фактически означает переход к пятидневной рабочей неделе. Но профсоюзы считают нормы закона лишь необходимым минимумом и собираются бороться за улучшение ситуации в процессе ведения коллективных переговоров.

Но для Южной Кореи вопрос рабочего времени по-прежнему остается актуальным: ведь в условиях, когда оплата сверхурочных остается одним из основных источников дохода, говорить о реальном сокращении времени труда пока не приходится. В особой степени это касается субподрядчиков и поставщиков, число которых чрезвычайно возросло за по-

следние несколько лет. Временные работники, число которых достигает примерно половины всех занятых в стране, по-прежнему работают значительно дольше установленного законом, причем, зачастую за совершенно нищенскую зарплату. Наконец, из-за возросшей конкуренции с Китаем, во многих отраслях рабочий день имеет такую же продолжительность, как и десять лет назад. Многие компании вынуждены сокращать число оплаченных выходных, чтобы возместить рост издержек.

48-ЧАСОВАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ

Но 40-часовая рабочая неделя по-прежнему остается для многих трудящихся еще весьма далекой целью. Как видно на схеме 2, средняя договорная 48-часовая рабочая неделя по-прежнему превагирует в законодательстве многих странах Латинской Америки и Азии. Так, в Чили законодательно установленное рабочее время было снижено с 48 до 45 часов в неделю только с 1 января 2005 года. Одновременно в Перу работодатели вообще призывают к увеличению продолжительности рабочей недели, а в Мексике обсуждающаяся трудовая реформа включает введение почасовой оплаты, отмену 8-часового рабочего дня со всеми привязанными к этому льготами, такими как субботние надбавки, отпуска и доплаты за сверхурочную работу.

БЕСЧЕЛОВЕЧНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Вопрос чрезмерной и жестокой продолжительности рабочего времени особенно актуален в горнодобывающей промышленности. Кроме того, в этой отрасли все в большей мере сокращается число непосредственно нанятых рабочих, вместо них владельцы предпочитают привлекать подрядчиков.

Работа по субподряду приводит к ухудшению условий труда, нарушениям норм в сфере охраны труда и уничтожению качественных рабочих мест. Зачастую рабочие полностью оторваны от своих семей и постоянно перерабатывают из-за сверхурочных или из-за чрезмерно длинной рабочей недели. В Перу известны случаи, когда рабочие трудятся по 14 или даже 16 часов в день, 6 дней в неделю, часто — в ночную смену, при этом их работа оплачивается также как и при 8-часовом рабочем дне. Если они отказываются принимать эти условия или пытаются создать профсоюз, их немедленно увольняют.

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

В особых экспортных зонах (EPZ) работодатели также вынуждают рабочих к чрезмерно долгому труду. Переработки зачастую бывают принудительными и не оплачиваются или оплачиваются по базовым тарифам. Из-за отсутствия профсоюзов и трудовых инспекций такая практика совершенно не поддается учету. В Китае, например, по закону рабочее время ограничено 8 часами в день и 40 часами в неделю. Легально сверхурочные не должны превышать трех часов в день и 36 часов в неделю. Но на практике на некоторых заводах рабочий день доходит до 16 часов в сезоны максимального товарооборота.

Продолжительный рабочий день также распространен в металлопромышленности Таиланда. Так, в электронной отрасли рабочее время доходит до 2500–2600 рабочих часов в год, а количество сверхурочных на отдельных предприятиях составляют до 600 часов. В автомобильной промышленности страны рабочие трудятся по 2500 часов в год. В среднем автомобилестроители работают два часа в день сверхурочно, пять дней в неделю и одно воскресенье в месяц. В этом году в связи с ростом спроса некоторые компании вообще сделали все воскресенье рабочими.

Рабочее время и доход по своей природе связаны. Зачастую рабочие могут содержать свои семьи только за счет постоянной переработки. Для многих из них оплата сверхурочных составляет значительную часть чистого заработка. По мнению МФМ, политика продолжительности рабочего времени должна быть связана с широким спектром вопросов и быть частью всесторонней стратегии, направленной на создание устойчивых рабочих мест, балансирования работы и частной жизни и обеспечения достойной заработной платы для всех.



«По субботам папа — мой». Германия, 1956
ИЗОБРАЖЕНИЕ: akg/SCANPIX

Позитивный пример: Баден-Вюртемберг

С целью обеспечения гарантии занятости и с намерением найти лучшее решение для каждого работника, профсоюз IG Metall в земле Баден-Вюртемберг на юго-западе Германии в начале нынешнего года заключил с Федерацией Работодателей этого региона новый тип договора о счете рабочего времени. Это соглашение позволяет производственным советам заключать на предприятии договоры о двух способах счета рабочего времени:

- Гибкий счет, выравнивающий неустойчивость загрузки производственных мощностей, обусловленную продуктовыми и рыночными циклами, и, таким образом, стабилизирующий занятость на предприятиях; и
- Долгосрочный счет, удовлетворяющий личным потребностям и интересам персонала, тем самым позволяя спланировать личное время. Каждый работник, имеющий подобный счет, вправе воспользоваться им, чтобы сократить свой трудовой стаж или временно прервать трудовую деятельность для повышения квалификации.

В земле Баден-Вюртемберг профсоюз IG Metall имеет около 400,000 членов.

Знакомьтесь: МФМ

Международная Федерация Металлистов (МФМ) представляет рабочих металлургической промышленности. Она была основана в 1893 году со штаб-квартирой в Женеве, Швейцария. В настоящее время МФМ представляет интересы 25 миллионов металлистов в 200 профсоюзах из 100 стран мира.

МФМ стремится создать сильное движение рабочих-металлистов по всему миру. Программа Действий, принятая последним Конгрессом МФМ в 2001 году, представляет четыре основные области деятельности: разработка альтернативной экономической программы, объединение неорганизованных рабочих, укрепление солидарности и борьба за права человека и профсоюзные права.

Высшим органом МФМ, принимающим решения, является Конгресс, который собирается раз в четыре года. В промежутке между Конгрессами каждые два года проходят заседания Центрального Комитета, состоящего из делегатов всех членских организаций. Исполнительный человек состоит из 25 членов, избираемых Центральным Комитетом, и собирается, как правило, два раза в год.

Штаб-квартира МФМ, где находится секретариат, расположена в Женеве, Швейцария, откуда координируется деятельность региональных офисов во всем мире.

- Восточная и Южная Африка-Йоханесбург, ЮАР
- Южная Азия-Дели, Индия
- Юго-Восточная Азия – Куала-Лумпур, Малайзия
- Латинская Америка и Карибский Бассейн-Сантьяго, Чили

МФМ также разработал региональные и субрегиональные структуры для Африки, Азии и Латинской Америки. В этих трех регионах МФМ располагает 11-ю субрегионами, представители которых регионально собираются на совместные встречи. В некоторых странах членские организации МФМ образовали так называемые Советы государств.

Для координации деятельности в конкретных отраслях промышленности МФМ имеет отраслевые отделы по следующим секторам экономики: аэрокосмическая, автомобильная, электрическая и электронная, машиностроительная, кораблестроительная и железнодорожная, сталелитейная промышленность и цветная металлургия.



Адрес штаб-квартиры МФМ в Женеве помещен на стр. 2 журнала. Ниже приводятся адреса региональных представительств

Южная Азия

Linz House
159-a, Guatam Nagar
NEW DELHI 110049 INDIA
тел.: (91/11) 2651 4283
факс: (91/11) 2685 2813
e-mail: saoi@imfmatal.org

Юго-Восточная Азия

No. 10-3, Jalan PJS 8/4
Dataran Mentari, Bandar Sunway
46150 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan
MALAYSIA
тел.: (60/3) 56 38 7904
факс: (60/3) 56 38 7902
e-mail: seao@imfmatal.org

Латинская Америка и страны Карибского бассейна

Av. Providencia 2019
Oficina 42-B
Providencia
SANTIAGO
CHILE
тел.: (56/5) 655 0474-655
0477-655 0478
факс: (56/2) 655 0470
e-mail: fitimalc@imfmatal.org

Латинская Америка и страны Карибского бассейна

Офис в Мехико
Ignacio Mariscal No. 45-401
Colonia Tabacalera
CP06030 MEXICO D.F.
MEXICO
тел.: (52/55) 55 35 36 53
факс: (52/55) 55 35 26 14
e-mail: lacromexico@imfmatal.org

Восточная и Юго-восточная Африка

Фактический адрес:
10th Floor The Braamfontein Centre
Jorissen Street Braamfontein
JOHANNESBURG 2001
Rep. of SOUTH AFRICA
Почтовый адрес:
P.O. Box 31016, Braamfontein 2017
Rep. of SOUTH AFRICA
тел.: (27/11) 339 1812-339
1825/6-339 1832
факс: (27/11) 339 4761
e-mail: esao@imfmatal.org

Проектный офис для стран СНГ

Офис 211 Гороховский пер., 13
строение 2
129010 МОСКВА
РОССИЯ
тел.: (7/095) 974 6111
факс: (7/095) 974 1622
E-mail: pocis@imfmatal.org

КАЛЕНДАРЬ на 2005 год

СЕНТЯБРЬ

- 15–16** Встреча МФМ и ЕФМ по компании Flextronics
Будапешт, Венгрия
- 17–19** Рабочая встреча МФМ по увеличению профсоюзного членства и глобализации
Латвия
- 20** Рабочая Группа МФМ по Китаю
Женева, Швейцария
- 20–22** Всемирный Профсоюзный Комитет МФМ компании СКФ
Швейнфурт, Германия

ОКТАБРЬ

- 3–5** Заседание Совета МФМ компаний Алкоа-Алкан
Квебек, Канада
- 19** Специальная Рабочая Группа МФМ по политике торговли и развития
Женева, Швейцария
- 20–21** Заседание Руководящего Комитета МФМ по авиакосмической промышленности и Рабочей Группы МФМ компаний Airbus/Boeing
Тулуза, Франция
- 20–21** Организация в профсоюзы новых рабочих в Центральной Европе
Прага, Чешская Республика
- 24–26** Заседание Рабочей Группы компании Leoni
Бад Орб, Германия
- 25–27** Азиатско-тихоокеанское региональное заседание по автомобилестроению
Джакарта, Индонезия

НОЯБРЬ

- 1** Заседание Женского Комитета МФМ
Женева, Швейцария
- 2–3** Заседание Исполнительного Комитета МФМ
Женева, Швейцария
- 7–10** Региональная встреча МФМ по металлургической промышленности в Латинской Америке и на Карибах
Буэнос-Айрес, Аргентина
- 14–16** Встреча Рабочей Группы МФМ по утилизации судов
Япония

ХОТИТЕ ЗНАТЬ БОЛЬШЕ?
Самые свежие новости о предстоящих мероприятиях доступны на www.imfmatal.org/events.

ДОСЬЕ МФМ

Упорство приносит
плоды

Маре Анчева, генеральный секретарь Профсоюза металлистов, энергетиков и горняков Македонии (SMER) с оптимизмом смотрит в будущее — впервые за много лет.

СКОПЬЕ МАКЕДОНИЯ Маре Анчева начала свою работу в профсоюзе металлистов в 1987 году в качестве экономиста и помнит начало экономических перемен, в конечном счете, перевернувших все общество вверх дном.

"Все началось в 1989 году, когда 9000 сталелитейщиков в Скопье начали забастовку из-за невыплаты зарплат. Это было время, когда никто еще не мог себе представить, что люди могут не получить зарплату", — говорит Маре.

Но очень скоро, когда экономика Македонии пошла ко дну после выхода страны из состава Югославии в 1991 году, невыплата зарплат и потеря работы стали обыденной реальностью. Более десятилетия македонская металлопромышленность находилась в кризисной ситуации — из 70 000 рабочих мест, существовавших в отрасли в 1991 году, на сегодняшний день сохранилось лишь 30 000.

"Пять лет назад я действительно подумывала о том, чтобы уйти из профсоюза, потому что ситуация казалась безнадежной", — говорит Маре. — "На нас оказывалось столько давления; ожидания наших членов были так неизмеримо высоки по сравнению с той малостью, которую мы могли сделать.

В 2002 году мы дошли до самого дна. Все предприятия, которые могли быть закрыты, были закрыты. Все, что могло быть продано, — было продано".

Несмотря на то отчаяние, с которым Маре говорит о тех временах, процент профсоюзного членства среди металлистов никогда не падал ниже 80%, что обеспечило выживание организации.

"С 2004 года кое-что действительно начало меняться", — говорит Маре в связи с последним ростом занятости.

Маре также испытывает удовлетворение по поводу подписания нескольких хороших соглашений в прошлом году.

"На одном из заводов, где работает около 1000 человек, руководство уклонилось от переговоров с нами на протяжении полутора лет. Затем нам удалось завершить переговоры в течение 1 месяца и повысить заработную плату на треть!"

Ситуация улучшается, и Маре видит появление новых вызовов. Например, в отличие от профсоюза, организация работодателей отрасли прекратила свое существование, не выдержав напряжения в самом начале 90-х. В результате последнее отраслевое соглашение было подписано в 1994 году. Однако возрождение этой организации, по мнению Маре, дает надежду на то, что новые отраслевые переговоры начнутся в самое ближайшее время.

Другим наследием 90-х, которому, вероятно, скоро придет конец, остается законодательно закрепленное право на получение 60% зарплаты за время забастовки.

"Во время перехода к рыночной экономике мы бастовали только из-за невыплаты зарплат, поэтому было разумно требовать определенной компенсации. Но эта ситуация не продлится долго, и нам стоит подумать об учреждении забастовочного фонда", — говорит Маре

Другие пути укрепления профсоюза также остаются в центре внимания Маре и ее коллег по работе. В результате заключения коллективных договоров профсоюзу удалось получить около 500 освобожденных работников на предприятиях.

ДАнные О МАРЕ АНЧЕВОЙ

Возраст: 45

Страна: Македония

Город: Скопье

Должность: Генеральный секретарь

Организация: Профсоюз металлистов, энергетиков и горняков Македонии (SMER)



Маре Анчева, генеральный секретарь SMER и недавно избранный член Исполкома МФМ

"Сейчас у нас 30 освобожденных избранных представителей на местах", — говорит Маре. — "Теперь мы должны обеспечить их необходимыми знаниями и поддержкой, чтобы они могли предоставлять нашим членам как можно более полную защиту и помощь".

Маре надеется, что в будущем одним из основных направлений работы профсоюза станет защита местной окружающей среды.

"В Македонию и другие страны, еще не являющиеся членами ЕС, переводят грязные производства — такие как горнодобывающая промышленность и металлургия. Это и есть одна из причин роста нашей металлопромышленности. Мы попросту не в том положении, чтобы отказываться даже от такой работы", — замечает Маре, ссылаясь на 30% безработицу в стране.

"Такой тип производства требует серьезных вложений в защиту окружающей среды. Все инвесторы легко раздадут самые щедрые обещания по этому поводу. Но мы намерены добиться того, чтобы эти обещания выполнялись".

На вопрос, как она смотрит в будущее, Маре отвечает: "С огромным оптимизмом! Потому что теперь, наконец-то, мы начнем пожинать плоды тех усилий, которые мы прикладывали в прошлом!".

АНИТА ГАРДНЕР